NEGERI SABAH

[JPAN: 700-3/1 Jld.3(29)]

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI SABAH BIL. 1/2021

PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016

TUJUAN

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan pemanjangan pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) mengikut kadar 3% kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu yang diwujudkan mulai 1 Julai 2016.

LATAR BELAKANG

2. Kaedah pemberian PGT kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum telah dilaksanakan melalui ketetapan dalam Pekeliling Perkhidmatan Negeri Sabah Bil. 5/2015 (PP Bil. 2/2015) yang berkuat kuasa mulai 1 Januari 2015. Perubahan kepada skim-skim perkhidmatan telah dilaksanakan melalui beberapa pekeliling perkhidmatan berkaitan yang memerlukan Pekeliling Perkhidmatan Negeri Sabah Bil. 5/2015 ditambah baik.

3. Melalui Pekeliling Perkhidmatan Negeri Sabah Bil. 7/2016 (PP Bil. 1/2016) yang berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016, Kerajaan telah melaksanakan rasionalisasi ke atas skim perkhidmatan melibatkan Perkhidmatan Awam Negeri di bawah Sistem Saraan Malaysia. Penambahbaikan-penambahbaikan yang dilaksanakan melalui PPNS Bil. 7/2016 antara lain adalah seperti berikut:

3.1 Penyeragaman gred jawatan / kod gaji di gred lantikan bagi skim perkhidmatan berkelayakan SPM dan STPM/Diploma;

3.2 Penambahan lapisan gred kenaikan pangkat bagi skim perkhidmatan Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional;

3.3 Pindaan nama/kod Klasifikasi Perkhidmatan dan kod gaji;

3.4 Pewujudan skim perkhidmatan bersepadu baharu; dan

3.5 Penjumudan dan pemansuhan skim perkhidmatan.

4. Selain daripada itu, terdapat gred-gred gaji baharu yang diwujudkan masih belum diperuntukkan kadar kenaikan gaji tahunan yang berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum sebagaimana yang terdapat dalam Pekeliling Perkhidmatan Negeri Sabah Bil. 5/2015.

PELAKSANAAN

5. Dalam hal ini, Kerajaan telah bersetuju memperuntukkan pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti berikut:

5.1 Gred gaji baharu bagi skim perkhidmatan yang berkuat kuasa seperti dalam **Lampiran A**; dan

5.2 Gred gaji bagi skim perkhidmatan yang dijumudkan seperti dalam **Lampiran B.**

Contoh pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti dalam **Lampiran C**.

6. Kaedah pelaksanaan dan syarat-syarat pemberian PGT bagi urusan ini sama sebagaimana yang telah ditetapkan dalam PPNS Bil. 5/2015. Gambar rajah pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti dalam **Lampiran D**.

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN DAN PANEL PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

7. Dalam melaksanakan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum ini, Ketua Jabatan dan Panel Pembangunan Sumber Manusia bertanggungjawab untuk:

7.1 Mengenal pasti pegawai yang akan menghampiri dan mencapai gaji maksimum bagi memudahkan urusan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum;

7.2 Memastikan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum hanya diberikan kepada pegawai yang layak; dan

7.3 Menggunakan kadar yang telah ditetapkan dalam Lampiran A dan Lampiran B Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dan juga dalam Lampiran A dan Lampiran B, PPNS Bil. 5/2015 bagi memastikan urusan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum ini teratur.

TARIKH KUAT KUASA

8. Surat Pekeliling Perkhidmatan Negeri Sabah ini hendaklah disifatkan telah berkuatkuasa mulai 1 Januari 2019.

PEMAKAIAN

9. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Pihak Berkuasa Berkanun Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan Negeri.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

(DATUK SERI PANGLIMA Sr. HAJI SAFAR BIN UNTONG, J.P)
Setiausaha Kerajaan Negeri

Tarikh: 21 JAN 2021

s.k.: Setiausaha Tetap
Kementerian Kewangan Negeri Sabah
Blok C, Pusat Pentadbiran Negeri Sabah
Jalan Teluk Likas, Tanjung Lipat
88400 KOTA KINABALU

Bendahari Negeri
Jabatan Bendahari Negeri Sabah
Level 8,9,10 dan 11, Blok A
Pusat Pentadbiran Negeri Sabah
Jalan Teluk Likas, Tanjung Lipat
88400 KOTA KINABALU

Diedarkan kepada :	Semua Setiausaha Tetap Kementerian Negeri
	Semua Ketua Jabatan Negeri
	Semua Pihak Berkuasa Berkanun Negeri
	Semua Pihak Berkuasa Tempatan Negeri
	Semua Pegawai Daerah
	Semua Penolong Pegawai Daerah, Daerah Kecil

LAMPIRAN A

INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN		LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	A	A1	6
		AB	A2	7
		AL	A3	8
		AT	A4	9
2	BAKAT DAN SENI	B	A5	10
3	SAINS	C	A6	11
4	PENDIDIKAN	DG	A7	12
		DH	A8	13
		DM	A9	14
		DU	A10	15
		DUG	A11	16
		DV	A12	17
5	EKONOMI	E	A13	18
6	SISTEM MAKLUMAT	FA	A14	19
		FT	A15	20
7	PERTANIAN	G	A16	21
		GV	A17	22
8	KEMAHIRAN	H	A18	23
9	KEJURUTERAAN	J	A19	24
		JA	A20	25
10	KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM	KA	A21	26
		KB	A22	27
		KP	A23	28
11	PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN	L	A24	29
		LA	A25	30
		LS	A26	31
12	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	N	A27	32
		NP	A28	33
		NT	A29	34
13	PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN	Q	A30	35
14	SOSIAL	S	A31	36
15	PERUBATAN DAN KESIHATAN	U	A32	37
		UD	A33	38
		UF	A34	39
		UG	A35	40
16	KEWANGAN	W	A36	41
		WA	A37	42
		WK	A38	43

LAMPIRAN A1

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
A40	243.21
A28	151.41
A20	109.02
A19	109.02

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AB40	243.21
AB38	214.86
AB36	202.71
AB30	153.81
AB29	153.81
AB26	143.76
AB22	128.67
AB19	109.02

LAMPIRAN A3

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AL54	359.22
AL52	338.64
AL48	320.64
AL44	285.33
AL41	262.11

LAMPIRAN A4

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AT54	359.22
AT53	359.22
AT52	338.64
AT51	338.64
AT48	320.64
AT47	320.64
AT44	285.33
AT43	285.33
AT41	262.11

LAMPIRAN A5

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
B40	242.37
B39	242.37
B30	152.97
B29	152.97
B19	108.96

LAMPIRAN A6

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SAINS

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
C40	242.88
C29	153.48
C28	150.33
C19	108.24

LAMPIRAN A7

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DG42	259.56
DG40	242.34

LAMPIRAN A8

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DH40	242.34
DH39	242.34

LAMPIRAN A9

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DM40	242.34

LAMPIRAN A10

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DU56	378.30
DU55	378.30

LAMPIRAN A11

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DUG56	374.25
DUG55	374.25

LAMPIRAN A12

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DV54	359.16
DV53	359.16
DV52	338.58
DV51	338.58
DV48	320.58
DV47	320.58
DV44	286.71
DV43	286.71
DV42	262.29
DV41	262.29
DV40	243.03
DV39	243.03
DV38	214.32
DV37	214.32
DV36	201.54
DV35	201.54
DV30	153.63
DV29	153.63
DV22	127.95
DV21	127.95
DV19	109.56

LAMPIRAN A13

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
E42	259.47
E40	242.16
E30	152.76
E29	152.76
E28	150.24
E19	108.15

LAMPIRAN A14

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
FA40	242.52
FA38	212.04
FA32	168.36
FA29	153.12

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
FT28	151.35
FT19	109.56

LAMPIRAN A16

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
G40	242.22
G30	152.82
G29	152.82
G20	108.24
G19	108.24

LAMPIRAN A17

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
GV54	355.92
GV52	335.82
GV48	316.77
GV44	282.42
GV41	259.53

LAMPIRAN A18

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEMAHIRAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
H28	151.35
H19	109.56
H18	102.93

LAMPIRAN A19

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
J40	243.03
J28	151.35
J19	109.56

LAMPIRAN A20

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
JA40	243.03
JA19	109.56

LAMPIRAN A21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
KA54	357.00
KA52	336.30
KA48	318.30
KA44	284.34
KA41	261.12
KA40	242.88
KA38	206.97
KA32	169.53
KA29	153.48
KA28	151.35
KA26	143.70
KA24	136.02
KA22	128.67
KA20	109.26
KA19	102.72

LAMPIRAN A22

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
KB40	243.00
KB28	151.35
KB19	109.56

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
KP40	242.88
KP29	153.48
KP28	151.35
KP19	109.56
KP18	102.93
KP16	97.08

LAMPIRAN A24

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
L40	242.22
L28	150.30
L19	108.21

LAMPIRAN A25

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
LA40	242.22
LA38	203.61
LA32	168.21
LA30	152.82
LA29	152.82
LA26	142.65
LA22	127.08
LA19	108.21

LAMPIRAN A26

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
LS40	242.22
LS29	152.82
LS28	150.30
LS19	108.21

LAMPIRAN A27

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
N40	242.16
N30	152.76
N29	152.76
N19	108.09
N18	102.81
N16	96.96

LAMPIRAN A28

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
NP29	152.76

LAMPIRAN A29

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
NT40	242.16
NT30	152.76
NT29	152.76
NT19	108.09

LAMPIRAN A30

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN

GRED GAJI	**KADAR TETAP (RM)**
Q40	242.28
Q29	152.88
Q28	150.24
Q19	108.21

LAMPIRAN A31

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
S40	242.16
S29	152.76
S19	108.09

LAMPIRAN A32

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
U28	151.35
U18	102.87

LAMPIRAN A33

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
Pakar UD56	373.89
Pakar UD55	373.89

LAMPIRAN A34

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
UF54	359.28
UF52	338.67
UF48	320.67
UF44	286.80
UF41	262.68

LAMPIRAN A35

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
Pakar UG56	373.89
UG54	359.28
UG52	338.67
UG48	320.67
UG44	286.80
UG41	262.68

LAMPIRAN A36

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
W40	242.34
W29	152.94
W28	150.24
W19	108.15

LAMPIRAN A37

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
WA54	357.00
WA53	357.00
WA52	336.30
WA51	336.30
WA48	318.30
WA47	318.30
WA44	283.68
WA41	260.55

LAMPIRAN A38

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
WK54	357.00
WK52	336.30
WK48	318.30
WK44	283.68
WK41	260.55
WK40	242.34
WK36	203.73
WK32	169.17
WK29	152.94
WK28	150.24
WK26	142.59
WK22	127.02
WK19	108.15

LAMPIRAN B

INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM (KHAS UNTUK PENYANDANG) PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	SKIM PERKHIDMATAN	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	AA	B1	45
2	BAKAT DAN SENI	B	B2	46
3	EKONOMI	E	B3	47
4	SISTEM MAKLUMAT	F	B4	48
5	MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR	R	B5	49

LAMPIRAN B1

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AA20	109.02
AA19	109.02

LAMPIRAN B2

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
B20	108.96

LAMPIRAN B3

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
E20	108.15

LAMPIRAN B4

KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
F22	127.17

LAMPIRAN B5

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR**

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
R19	97.14

LAMPIRAN C

INDEKS SIMULASI KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016 PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

BIL	SIMULASI	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	Pegawai yang berada di gaji maksimum	C1	51
2	Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT]	C2	52
3	Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT tetapi melebihi kadar tetap 3% daripada gaji maksimum]	C3	53
4	Pembantu Penguasa Kastam Gred WK26 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred WK28	C4	54
5	Pegawai Laut Gred AL41 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred AL44	C5	55
6	Pegawai Veterinar Gred GV54 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred VU7	C6	56

LAMPIRAN C1

KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN

Simulasi 1: Pegawai yang berada di gaji maksimum

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Latihan Vokasional
Gred	: DV53
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2019
TPG	: 1 Julai
Gaji Minimum - Maksimum	: RM6,179.00 – RM13,252.00
Kadar KGT	: RM320.00
Kadar Tetap 3%	: RM359.16*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred DV53 (RM)	Gaji Baharu Gred DV53 (RM)	Catatan
31.12.2018	13,252.00 (maksimum)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,252.00 (maksimum)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.7.2019	13,252.00 (maksimum)	**13,611.16** (13,252.00 + 359.16)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred DV53 (RM359.16) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah mencapai gaji maksimum.
1.7.2020	-	**13,970.32** (13,611.16 + 359.16)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred DV53 (RM359.16) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah melepasi gaji maksimum.

* Kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PPNS Bil. 5/2015

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN

Simulasi 2: Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT]

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Keselamatan
Gred	: KP19
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2019
TPG	: 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum	: RM1,360.00 – RM4,052.00
Kadar KGT	: RM100.00
Kadar Tetap 3%	: RM109.56*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KP19 (RM)	Gaji Baharu Gred KP19 (RM)	Catatan
31.12.2018	4,041.70	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	4,041.70	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.10.2019	4,041.70	**4,151.26** (4,041.70 + 109.56)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred KP19 (RM109.56) mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji tahunan pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred KP19 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM10.30 sahaja.
1.10.2020	-	**4,260.82** (4,151.26 + 109.56)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred KP19 (RM109.56) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah melepasi gaji maksimum.

* Kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PPNS Bil.5/2015

KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN

Simulasi 3: Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT tetapi melebihi kadar tetap 3% daripada gaji maksimum]

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Perubatan
Gred	: Pakar UD56
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2019
TPG	: 1 Januari
Gaji Minimum - Maksimum	: RM6,504.00 – RM14,063.00
Kadar KGT	: RM400.00
Kadar Tetap 3%	: RM373.89*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred Pakar UD56 (RM)	Gaji Baharu Gred Pakar UD56 (RM)	Catatan
31.12.2018	13,683.24	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,683.24	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,683.24	**14,063.00** (13,683.24 + 379.76)	TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi PGT yang terhad kepada gaji maksimum kerana ruang PGT (RM379.76) adalah melebihi kadar pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred Pakar UD56 (RM373.89).
1.1.2020	-	**14,436.89** (14,063.00 + 373.89)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred Pakar UD56 (RM373.89) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah mencapai gaji maksimum.

- kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PPNS Bil. 5/2015

LAMPIRAN C4

KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN

Simulasi 4: Pembantu Penguasa Kastam Gred WK26 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred WK28

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Penguasa Kastam
TPG Gred WK26	: 1 Julai
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 2 Ogos 2019
Gaji Minimum – Maksimum WK26	: RM2,579.00 – RM5,253.00
Gaji Minimum – Maksimum WK28	: RM2,708.00 – RM5,528.00
Kadar KGT Gred WK26	: RM125.00
Kadar Tetap 3% Gred WK26	: RM142.59*
Kadar KGT Gred WK28	: RM130.00
Kadar Tetap 3% Gred WK28	: RM150.24*

Tarikh	Gaji Gred WK26 (RM)	Gaji Gred WK28 (RM)	Catatan
30.6.2019	5,207.79	**-**	Gaji pegawai sehari sebelum diberi PGT tahun 2019.
1.7.2019	**5,350.38** (5,207.79 +142.59)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum (RM45.21) adalah lebih rendah daripada KGT Gred WK26 (RM125). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 (RM142.59).
1.8.2019	5,350.38	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum pegawai dinaikkan pangkat.
2.8.2019	5,350.38	**5,492.97** (5,350.38 + 142.59)	Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Tarikh kenaikan pangkat ke Gred WK28. Gaji Gred WK26 ditambah dengan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 kerana kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 (RM142.59) lebih tinggi daripada kadar KGT Gred WK28 (RM130.00). TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat.
1.7.2020	-	**5,643.21** (5,492.97 + 150.24)	PGT di gred kenaikan pangkat. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred WK28 (RM35.03) adalah lebih rendah daripada KGT Gred WK28 (RM130). Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK28 (RM150.24). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

* Kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PPNS Bil. 5/2015

KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN

Simulasi 5: Pegawai Laut Gred AL41 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred AL44

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Laut
TPG Gred AL41	: 1 April
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 13 Julai 2019
Gaji Minimum – Maksimum AL41	: RM2,429.00 – RM9,637.00
Gaji Minimum – Maksimum AL44	: RM3,610.00 – RM10,511.00
Kadar KGT Gred AL41	: RM225.00
Kadar Tetap 3% Gred AL41	: RM262.11*
Kadar KGT Gred AL44	: RM250.00

Tarikh	Gaji Gred AL41 (RM)	Gaji Gred AL44 (RM)	Catatan
31.3.2019	9,430.23	-	Gaji pegawai sehari sebelum diberi PGT tahun 2019.
1.4.2019	**9,692.34** (9,430.23 +262.11)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred AL41 (RM206.77) adalah lebih rendah daripada KGT Gred AL41 (RM225). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 (RM262.11).
13.7.2019	9,692.34	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum dinaikkan pangkat.
13.7.2019	9,692.34	**9,954.45** (9,692.34 + 262.11)	Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Tarikh kenaikan pangkat ke Gred AL44. Gaji Gred AL41 ditambah dengan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 (RM262.11) kerana kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 lebih tinggi daripada kadar KGT Gred AL44 (RM250.00) TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat
1.7.2020	-	**10,204.45** (9,954.45 + 250.00)	PGT di gred kenaikan pangkat. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred AL44 (RM556.55) adalah lebih tinggi daripada KGT Gred AL44 (RM250). Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar KGT Gred AL44 (RM250.00). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

* Kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PPNS Bil. 5/2015

LAMPIRAN C6

KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN

Simulasi 6: Pegawai Veterinar Gred GV54 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred VU7

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Veterinar
TPG Gred GV54	: 1 Oktober
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 24 Jun 2019
Gaji Minimum – Maksimum GV54	: RM6,078.00 – RM13,144.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred VU7	: *(Rujuk PPNS Bil. 8/2016)*
Kadar KGT Gred GV54	: RM320.00
Kadar Tetap 3% Gred GV54	: RM355.92*
Kadar KGT Gred VU7	: 9%

Tarikh	Gaji Gred GV54 (RM)	Gaji Gred VU7 (RM)	Catatan
23.6.2019	12,841.56	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum dinaikkan pangkat.
24.6.2019	**13,197.48** (12,841.56 +355.92)	-	**Tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7** Pergerakan gaji di Gred GV54 diberi terlebih dahulu kerana tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7 sebelum TPG Gred GV54. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum GV54 (RM302.44) adalah lebih rendah daripada KGT Gred GV54 (RM320). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum GV54 (RM355.92).
24.6.2019	13,197.48	**13,888.32** (13,197.48 + 690.84)	**Tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7** Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji gred GV54 ditambah dengan kadar **RM690.84** (9% daripada gaji minimum Gred VU7) kerana kadar 9% daripada gaji minimum Gred VU7 adalah lebih tinggi daripada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred GV54 (RM355.92). TPG baharu pada 1 April mengikut tarikh kenaikan pangkat.

Tarikh	Gaji Gred GV54 (RM)	Gaji Gred VU7 (RM)	Catatan
1.4.2020	-	**15,138.27** (13,888.32+ 1,249.95)	PGT di gred kenaikan pangkat. Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar KGT Gred VU7 (9% x RM13,888.32 = RM1,249.95). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

* Kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PPNS Bil. 5/2015

LAMPIRAN D

GAMBAR RAJAH PELAKSANAAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM