



NEGERI SABAH

[JPAN: 700-3/20/(3)]

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI SABAH BIL. 12/2015

DASAR PENETAPAN GAJI PELANTIKAN SECARA PEMINJAMAN ATAU PERTUKARAN SEMENTARA DI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SABAH

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan menjelaskan dasar penetapan gaji permulaan bagi pelantikan secara peminjaman atau pertukaran sementara pegawai perkhidmatan Awam Negeri ke agensi lain supaya pelaksanaan kaedah penetapan gaji permulaan lebih cekap, teratur dan seragam.

LATAR BELAKANG

2. Peminjaman atau pertukaran sementara adalah merupakan salah satu kaedah pelantikan pegawai sedang berkhidmat yang boleh digunakan untuk mendapatkan perkhidmatan pegawai yang berpengalaman, berkemahiran, berwibawa dan bersesuaian dengan keperluan agensi berkenaan. Ia juga merupakan langkah jangka pendek untuk membantu memantapkan operasi agensi.

3. Selaras dengan keputusan Kerajaan mengekalkan Sistem Saraan Malaysia dengan struktur gaji baru berdasarkan Jadual Gaji Minimum-Maksimum, terdapat keperluan untuk menyelaraskan kaedah penetapan gaji permulaan bagi pegawai yang dilantik secara peminjaman dan pertukaran sementara.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan pegawai yang dilantik secara peminjaman atau pertukaran sementara hendaklah ditetapkan berdasarkan **jumlah gaji yang boleh diselaraskan** seperti di perenggan 5 dan mengikut prinsip berikut:

- (a) **pada gaji minimum di gred jawatan pinjaman atau pertukaran sementara** sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan **sama atau lebih rendah** daripada gaji minimum di gred jawatan pinjaman; atau
- (b) **pada gaji yang sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan pinjaman atau pertukaran sementara** sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan **lebih tinggi daripada** gaji minimum di gred jawatan pinjaman. Walau bagaimanapun, sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum di gred jawatan pinjaman atau pertukaran sementara, pegawai akan dibayar **gaji hakiki dan insentif peminjaman**.

5. **Jumlah gaji yang boleh diselaraskan** bermaksud satu jumlah gaji yang diperoleh dengan cara mencampurkan gaji hakiki akhir pegawai yang diterima sehari sebelum tarikh kuat kuasa peminjaman atau pertukaran sementara dengan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki. Kaedah pengiraan adalah seperti berikut:

Jumlah gaji yang boleh diselaraskan	=	Gaji hakiki akhir Pegawai sehari sebelum kuat kuasa peminjaman atau pertukaran sementara	+	Insentif peminjaman atau pertukaran sementara mengikut gred jawatan hakiki pegawai
--	---	---	---	---

6. Kadar insentif peminjaman atau pertukaran sementara ditentukan mengikut gred jawatan hakiki pegawai dan tidak berdasarkan gred jawatan pinjaman atau pertukaran sementara. Insentif peminjaman **tidak diambil kira** bagi tujuan pengiraan faedah persaraan. Kadar insentif peminjaman adalah seperti di Jadual 1.

Jadual 1: Insentif Peminjaman Atau Pertukaran Sementara Mengikut Gred Jawatan Hakiki Dalam Perkhidmatan Awam

Gred Jawatan Hakiki	Kadar(RM)*
Turus	2000
Utama A/Khas A	1800
Utama B/Khas B	1600
Utama C/Khas C	1500
53/54	500
51/52	480
47/48	470
45	460
43/44	450
41/42	440
40	430
37/38	370
35/36	360
33/34	280
31/32	270
27/29	260
26	240
24	230
22	220
19/20	190
17/18	180
16	170
14	160
1 hingga 11/12	150

** mengikut gred jawatan hakiki*

Nota : Jadual 1 ini juga terpakai bagi peminjaman di Pihak Berkuasa Tempatan Negeri dan Badan Berkanun Negeri

7. Contoh penetapan gaji permulaan pegawai yang dilantik secara peminjaman atau pertukaran sementara adalah seperti berikut:

- (a) peminjaman atau pertukaran sementara ke **skim perkhidmatan dan gred jawatan yang sama atau setaraf**. Contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran A, Lampiran B, Lampiran C dan Lampiran D**; dan
- (b) peminjaman atau pertukaran sementara ke **gred jawatan yang lebih tinggi**. Contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran E, Lampiran F, Lampiran G dan Lampiran H**.

8. Bagi peminjaman ke agensi swasta atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, gaji permulaan yang ditawarkan hendaklah berdasarkan prinsip **tidak kurang baik** (*no less favourable*) daripada emolumen di gred jawatan hakiki dengan mengambil kira insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki berasaskan kaedah pengiraan berikut:

Gaji peminjaman atau pertukaran sementara*	=	Emolumen di gred jawatan hakiki pegawai**	+	Insentif peminjaman atau pertukaran sementara mengikut gred jawatan hakiki pegawai
---	---	--	---	---

* Gaji peminjaman atau pertukaran sementara yang akan ditawarkan kepada pegawai hendaklah mengambil kira elemen cukai pendapatan yang akan dikenakan.

** Emolumen meliputi segala saraan yang dibayar kepada seseorang pegawai termasuk gaji pokok, imbuhan tetap, bayaran insentif dan elaun bulanan lain.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pegawai di gred jawatan hakiki dan pinjaman atau pertukaran sementara adalah berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman atau pertukaran sementara. Agensi peminjam hendaklah mengemukakan LPPT pegawai bagi tujuan penentuan PGT oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) di agensi pembekal. Selaras dengan keputusan PPSM tersebut, pergerakan gaji tahunan pegawai di gred jawatan hakiki akan diselaraskan secara isyarat oleh agensi pembekal, manakala pembayaran gaji di gred jawatan pinjaman atau pertukaran sementara akan dibuat oleh agensi peminjam.

10. Pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke agensi swasta atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, PGT pegawai di jawatan pinjaman atau pertukaran sementara ditentukan oleh agensi tersebut, manakala PGT pegawai di gred jawatan hakiki diberi secara isyarat berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman.

KECUALIAN

11. Pegawai pinjaman atau pertukaran sementara yang telah menikmati dua (2) atau tiga (3) kenaikan gaji berdasarkan gaji hakiki sebelum pekeliling perkhidmatan ini dikeluarkan boleh terus menikmati gaji tersebut sehingga perkhidmatan dalam jawatan pinjaman atau pertukaran sementara ditamatkan.

PEMAKAIAN

12. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini dipanjangkan kepada Pihak Berkuasa Tempatan Negeri dan Badan Berkanun Negeri.

TARIKH KUAT KUASA

13. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **tarikh** **pekeliling** ini dikeluarkan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(TAN SRI SUKARTI BIN WAKIMAN)

Setiausaha Kerajaan Negeri

Tarikh : **20 NOVEMBER 2015**

s.k Setiausaha Tetap
Kementerian Kewangan
Wisma Kewangan
88593 KOTA KINABALU

Bendahari Negeri
Jabatan Bendahari Negeri
88595 KOTA KINABALU

Pengarah Audit
Jabatan Audit
88990 KOTA KINABALU

Diedarkan kepada : Semua Setiausaha Tetap Kementerian Negeri
Semua Ketua Jabatan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun Negeri
Semua Pihak Berkuasa Tempatan Negeri
Semua Pegawai Daerah
Semua Penolong Pegawai Daerah

Lampiran A

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG SAMA

Gred Jawatan Hakiki : J44
Gred Jawatan Tukar Sementara : 44 (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mei 2012 – 30 April 2014
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 44 (RM450)

Tarikh	Gaji Gred J44 (hakiki) (RM)	Gaji Gred 44 (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.4.2012	4169.52	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.5.2012	(4169.52)	4169.52 + 450 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 44)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM4619.52, iaitu jumlah gaji hakiki RM4169.52 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM450.
1.5.2012	(4169.52)	4619.52	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.7.2012	(4419.52) [4169.52 + 250]	4869.52 [4619.52 + 250]	TPG Gred 44 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
 () Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan

Lampiran B

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG SAMA

Gred Jawatan Hakiki : Gred Utama C
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mei 2013 – 30 April 2016
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred Utama C (RM1500)

Tarikh	Gaji Gred Utama C (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.4.2013	9310.78	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.5.2013	(9310.78)	9310.78 + 1500 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred Utama C)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM10,810.78, iaitu jumlah gaji hakiki RM9310.78 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM1500.
1.5.2013	(9310.78)	10,810.78	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.10.2013	(10,148.75) [9310.78 + 9%]	11,783.75 [10,810.78 + 9%]	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
 () Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan

Lampiran C

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN SEMENTARA KE SKIM PERKHIDMATAN DAN GRED YANG SETARAF

Gred Jawatan Hakiki : W48
Gred Jawatan Tukar Sementara : M48
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Jun 2012 – 31 Mei 2014
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 48 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred W48 (hakiki) (RM)	Gaji Gred M48 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
31.5.2012	6037.32	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.6.2012	(6037.32)	6037.32 + 470 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6507.32, iaitu jumlah gaji hakiki RM6037.32 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.6.2012	(6037.32)	6507.32	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.10.2012	(6307.32) [6037.32 + 270]	6777.32 [6507.32 + 270]	TPG Gred M48 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
 () Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG SAMA**

(jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum gred jawatan
pertukaran sementara)

Gred Jawatan Hakiki : S48
Gred Jawatan Tukar Sementara : 48 (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Ogos 2012 – 31 Julai 2014
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 48 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred S48 (hakiki) (RM)	Gaji 48 (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
31.7.2012	6790.29 (maks.)	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.8.2012	(6790.29) (maks.)	6790.29 (maks.) + 470 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7260.29, iaitu jumlah gaji hakiki RM6790.29 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.8.2012	(6790.29) (maks.)	6790.29 (maks.) + 470 (ETB)	Gaji pertukaran sementara ditawarkan adalah gaji hakiki dan insentif peminjaman sebagai ETB kerana jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum gred jawatan tukar sementara.
1.10.2012	(6790.29) (maks.)	6790.29 (maks.) + 470 (ETB)	TPG Gred 48 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Tiada pergerakan gaji tahunan kerana telah mencapai gaji maksimum. Pegawai dibayar gaji hakiki dan RM470 sebagai ETB.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
ETB Elaun Tidak Berpencen

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**

Gred Jawatan Hakiki : J48
Gred Jawatan Tukar Sementara : Q52
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Julai 2012 – 30 Jun 2015
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 48 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred J48 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Q52 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.6.2012	6354.49	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.7.2012	(6354.49)	6354.49 + 470 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6824.49, iaitu jumlah gaji hakiki RM6354.49 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.7.2012	(6354.49)	6824.49	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.4.2013	(6624.49) [6354.49 + 270]	7114.49 [6824.49 + 290]	TPG Gred Q52 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**
(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada gaji minimum di gred jawatan tukar
sementara)

Gred Jawatan Hakiki : G52
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Julai 2013 – 30 Jun 2015
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 52 (RM480)

Tarikh	Gaji Gred G52 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.6.2013	6117.53	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.7.2013	(6117.53)	6117.53 + 480 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 52)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6597.53, iaitu jumlah gaji hakiki RM6117.53 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM480.
1.7.2013	(6117.53)	7189.63	Gaji pertukaran sementara adalah pada gaji minimum jawatan tukar sementara kerana gaji minimum jawatan tukar sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.10.2013	(6407.53) [6117.53 + 290]	7836.70 [7189.63 + 9%]	TPG Gred Utama C sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**
(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada gaji minimum di gred jawatan tukar
sementara)

Gred Jawatan Hakiki : B54
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mei 2012 – 30 April 2015
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 54 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred B54 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.4.2012	6523.46	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.5.2012	(6523.46)	6523.46 + 500 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 54)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7023.46, iaitu jumlah gaji hakiki RM6523.46 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM500.
1.5.2012	(6523.46)	7189.63 (Min)	Gaji pertukaran sementara adalah pada gaji minimum jawatan tukar sementara kerana gaji minimum jawatan tukar sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.7.2012	(6843.46) [6523.46 + 320]	7836.70 [7189.63 + 9%]	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji jawatan pinjaman sebanyak 9% berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :
TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**
(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada gaji yang sama di gred jawatan tukar
sementara)

Gred Jawatan Hakiki : W54
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)
tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mac 2013 – 30 April 2015
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 54 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred W54 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
28.2.2013	7161.89	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.3.2013	(7161.89)	7161.89 + 500 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 54)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7661.89, iaitu jumlah gaji hakiki RM7161.89 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM500.
1.3.2013	(7161.89)	7661.89	Gaji pertukaran sementara adalah mengikut prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.4.2013	(7481.89) [7161.89 + 320]	8351.46 [7661.89 + 9%]	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji jawatan tukar sementara sebanyak 9% berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

Tarikh	Gaji Gred J44 (hakiki) (RM)	Gaji Gred J48 (naik pangkat) (RM)	Gaji Q54 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
16.1.2013	-	(5004.49)	6253.78	Gaji peminjaman baru ditawarkan kepada pegawai berdasarkan gaji pertukaran sementara yang telah diterima sehari sebelum surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

Catatan :

- TPG Tarikh Pergerakan Gaji
- PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
- () Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki
- KGT Kenaikan Gaji Tahunan